



21.07.2016

MAA- JA METSÄTALOUSHALLITUS
PL 30
00023 VALTIONEUVOSTO / kirjaamo@mmm.fi

SUOMEN LAMMASYHDISTYS ja MTK:N LAMMASJAOSTO
VIIKINÄISTENTIE 30
19210 LUSI
044 973 7000 / pia.parikka@lammasyhdistys.fi

LAUSUNTO LUONNOKSESTA HALLITUKSEN ESITYKSEKSI ELÄINSUOJELULAIN MUUTTAMISESTA

Suomen Lammasyhdistys ja MTK Lammasjaosto kiittävät lausuntomahdollisuudesta hallituksen esitykseen eläinsuojelulain muuttamisesta. Pehdyttyämme esitykseen pidämme tavoitetta eläinten hyvinvoinnin varmistamisesta arvokkaana, mutta näemme ongelmia esityksen toimenpiteiden käytännön toteutuksessa.

Lakiluonnoksen luonne puitelakina jättää asetuksille keskeisen roolin käytännön tulkinnassa. Lakia tarkentavan asetuksen sisällöllä tulee olemaan keskeinen merkitys kokonaisuuden onnistumisessa ja tavoitteiden saavuttamisessa.

Suomen Lammasyhdistys ja MTK Lammasjaosto tiedustelevat, kuinka eläinsuojelulakia tarkentavan asetuksen valmistelu etenee? Voisiko eläinlajikohtaisia asiantuntijoita ja toimialojen edustajia ottaa mukaan asetuksen valmistelutyöhön? Tarjoamme oman osaamisemme hallituksen käyttöön asetuksen valmisteluvaiheessa.

5 a §
Henkilö-
kunnan
riittävyys

Pidämme ongelmallisena vaatimusta riittävästä henkilökunnasta. Kuinka riittävyys voidaan todeta yksiselitteisesti, tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti? Lisäksi on huomioitava, että eläinten hyvinvointi ei ole suoraan verrannollinen yksikkökokoon.

Tutkimusten perusteella työmäärä uuhta kohti vaihtelee lammastiloilla todella voimakkaasti. Lisäksi hoitotyö on varsin sesonkiluontoista, esim. joutilasajan ja karitsoinnin työmenekin ero voi olla kymmenkertainen. Mm. rotuvalinnoilla ja käytettävissä olevalla teknologialla voidaan vaikuttaa työmäärään.

Olisi väärin pakottaa tuotantotekniikkaan panostaneita tiloja lisähenkilökunnan palkkaukseen. Suurimmalla osalla lammastiloja hoitotyöstä vastaa maatalousyrittäjä itse, jolloin työajan käyttöä ei käytännössä voida dokumentoida. Suomen suurimmatkin lammastilat ovat kansainvälisesti vertaillen varsin pieniä.

5 a §
Pätevyys-
vaatimus

Pätevyysvaatimus tulisi aiheuttamaan ongelmia toimintaansa aloittavilla lammastiloilla, joita on kohtuullisen runsaasti. Vaatimus muodostaisi esteen yrittäjyydelle, mikäli aloittajalla ei olisi riittävästi aiempaa työkokemusta tai alan koulutusta. Työkokemusta lammastiloilta tai koulutusta on liki mahdotonta hankkia, koska alan työpaikkoja tai koulutusta ei juuri ole tarjolla.

Koskeeko vaatimus riittävästä koulutuksesta myös harrastajalampureita, jotka toimivat kaupallisesti? Usein juuri tämä ryhmä päättää ryhtyä myöhemmin ammattilampureiksi. Uusi laki saattaa estää uusien yrittäjien tulon alalle.



21.07.2016

Lomitus Suomen Lammasyhdistys ja MTK Lammasjaosto tiedustelevat, kuinka lomituspalveluiden jatkuminen lammastiloilla voidaan varmistaa eläinsuojelulain päivityksen jälkeen? Lomittajat vaihtuvat tiheästi ja usein lammastilan uudella lomittajalla ei ole aiempaa työkokemusta tai koulutusta lampaiden hoidosta.

Riittäviin resursseihin viitaten lomitustyöaika myös vaihtelee erittäin voimakkaasti lammastilojen kesken. Suurella lammastilalla voi olla paljon vähemmän lomitustyöaikaa kuin pienellä. Kuinka voidaan varmistaa lakisääteisen riittävän henkilökuntaan vaatimuksen täyttyminen tilanväen lomaillessa, jos lomitustuntimäärä on pieni eläinmäärään nähden?

Yhteenveto Suomessa on todella monimuotoisia lammastiloja. Pidämme tärkeänä varmistaa, että lakimuutos ei muodosta jarrua alan kehittymiselle. Eläinsuojelulain onnistuminen pitäisi varmistaa eläinten olosuhteiden ja hyvinvoinnin näkökulmasta, ei muutoseikkoihin takertuen. Lakiluonnoksen 5 a § käytännön soveltamisen mahdollisuuden vuoksi esitämme lakiluonnoksen vaatimuksia henkilökunnan riittävydestä ja pätevyydestä poistettavaksi.

Suomen Lammasyhdistys,

Petri Leinonen

Puheenjohtaja

Pia Parikka

Toiminnanjohtaja

MTK Lammasjaosto,

Tapio Rintala

Puheenjohtaja

Tanja Rajala

Sihteeri